

# RÉSEAU 137

Management de transition nouvelle génération

by  alixio



tiré du Guide 2020  
**Leadership & Management du  
Capital Humain**

## RESSOURCES HUMAINES - MANAGEMENT DE TRANSITION

Classement 2020 des meilleurs cabinets de conseil

Dans chaque groupe, le classement est établi par ordre alphabétique

CABINET	ÉQUIPE ANIMÉE PAR...
<b>INCONTOURNABLE</b>	
1 <b>Valtus</b>	B. Falcotet, T. Grimaux, P. Canonne, G. Verneuil, A. Guillemette, J. Vercaemer, F. Ripart, A. Bas, Y. Mégret, B. Grimm
2 <b>EIM</b>	Florent Chapus, Thierry Fournier, Ollivier Lemal, Guillemette Payen, Sophie Quemin-Châtelain, Thierry Tomasov
<b>Robert Walters</b>	Karina Sebti
<b>X-PM</b>	Patrick Laredo, Guillaume de Saignes, François Beaugrand, Olivier Duffour
<b>EXCELLENT</b>	
<b>Delville Management</b>	Anthony Baron, Patrick Abadie
<b>Grant Alexander</b>	Alban Azzopardi
<b>IMT Partners</b>	J. d'Arvieu, J. Van Robais, J.-A. Sentis, A. de Jenlis, A. Lecherf, D. Achin, P. Danguy
<b>MCG Managers</b>	Pierre-Yves Freminet, Jean-Pierre Lacroix, Martine Pin
<b>MPI Executive (groupe Menway)</b>	Stéphane Mellinger, Olivier Grapin, Yves Carlier, Isabelle Broussot
<b>Nim Europe (groupe Menway)</b>	Grégoire Cabri-Wiltzer, Stéphane Mellinger
<b>Procadres International</b>	Bernard le Bourgeois, Dominique Agrech, Christophe Graffin, Laurent Agrech, Olivier Taburet, Xavier Jacomet
<b>Wayden</b>	J.-M. Louis, C. Haegeman, R. Dessertine, G. Dupont, V. Wallner, P. Locatelli, A. Genty, B. Durand-Tisnes
<b>FORTE NOTORIÉTÉ</b>	
1 <b>Actiss Partners</b>	Gilles Marque, Jean-Louis Fidric, Éric Gaulle, Ambroise Baroan
<b>Cahra By H3o</b>	Philippe de Clerville, Emmanuel Buée
<b>Exec Avenue (Eurosearch Company)</b>	A.-M. Blayo, J. Dermersedian, F. Genton, D. Guendouz, P.-D. Henry, J.-M. Jamet, P. Laverne, T. Mercier, M. Pagezy, V. Terrasson, M. Belda
<b>Grant Thornton Executive</b>	Jacques-Édouard Nouveau
<b>Michael Page Interim Management</b>	Frédéric Benay
<b>Robert Half Management Ressources</b>	Karine Doukhan
2 <b>400 Partners</b>	Samuel Avenel, Bruno Calbry, Nicolas Chaine, Patricia Dupuy, Laurent Frédéric, Thierry Lemaire, Élodie Loing
<b>Arthur Hunt</b>	Gwënola Dubois-Dorkel
<b>Cairn Experts</b>	Stéphane Valet
<b>Lincoln Transition Executive</b>	Thierry Rogeon
<b>Maestrium</b>	Philippe Berton, Laurent Verglas, François-Marie Barrès, Marc Frey
<b>Reactive Executive</b>	Dorothee Baude
<b>PRATIQUE RÉPUTÉE</b>	
<b>ADN Management partners</b>	Michel Erard, Stéphane Rostand, Jacques Benamor, Pascal Cesbron Lavau, Christian Brière de La Hosseraye
<b>Aptimen Managers</b>	X. de Lombares, J.-M. Bury, S. Martinod, T. Siebenborn, M. Touzet, M. Chevrier, F. Madinier, X. Neyrand
<b>Axessio</b>	Hervé Amoreau
<b>Boyden France</b>	Bertrand Foujols, Renaud Collery
<b>Emerton Leadership</b>	Denis Martin, Pascal Simon, Sebastien Plessis, Olivier Cantagrel
<b>Essensys</b>	Bernard Tronel
<b>ETM</b>	Franck Barneville, Emmanuel Martin-Gerbault
<b>HR Builders</b>	Sofia Van Overmeire
<b>Inside Management</b>	Adrien Jocteur Monrozier, Jacques Burtin
<b>Mazars</b>	Vincent Teillet
<b>Morgan Philips</b>	Kamal Bouzir
<b>Objectif Cash</b>	David Brault
<b>Ressources Transition</b>	Amaury de Vorges
<b>Réseau 137 by Alixio</b>	Muriel Bolteau
<b>Talents &amp; Projets</b>	Jean-Philippe Maraval
<b>PRATIQUE DE QUALITÉ</b>	
<b>Alternative Managers</b>	Bertrand Gaucher-Piola
<b>Atorus Executive</b>	Marie Hombrouck
<b>ERG Europe</b>	Jacques Sciammas
<b>Groupe Transition</b>	Béatrice Louvet
<b>Inea Consulting</b>	Équipe d'associés
<b>louerunmanager.com</b>	Aurélie Gireaud
<b>Managers en mission</b>	Joël Magnet
<b>One Man Support</b>	Arnaud Sourisseau, Constance Lorenzi
<b>SNR Partners</b>	Sébastien Baciocchini

## RÉSEAU 137 BY ALIXIO : L'AGILITÉ COMME MAÎTRE MOT



Muriel Bolteau

Leader : Muriel Bolteau

Équipe :  
3 membres fondateurs,  
7 directeurs régionaux

Création : 2019

Track record : mû par la quête du meilleur profil, Réseau 137 passe sans difficulté du management de transition au recrutement d'urgence, de grands groupes à des ETI. Le cabinet a développé son propre outil de détection et de référencement des dirigeants de transition : la méthode LYA qui lui permet d'adopter une approche systémique des situations.

Différenciation : convaincu qu'il est « impossible de naviguer dans le monde d'aujourd'hui avec les recettes d'hier », Réseau 137 se distingue par sa sensibilité aux problématiques RSE qu'il transmet à sa communauté de dirigeants. Fort du soutien d'Alixio, il concilie ancrage local et présence à l'international grâce à ses bureaux régionaux et à son appartenance au Career Star Group.



**Muriel Bolteau**  
Fondatrice & Présidente



**Amélie Moullan**  
Marketing &  
Événementiel



**Léopoldine Fournier**  
Talents & Stratégie



**Jean-Michel Ledoux**  
Lyon & Grenoble



**Audrey Gless**  
Strasbourg



**Mélanie Cassard**  
Nantes & Aix en  
Provence



**Christelle Leklou**  
Montpellier, Toulouse &  
Bordeaux



**Line Ginguene**  
Nantes



**François Delpierre**  
Lille



**Didier Chimento**  
Rouen

## POSITIONNEMENT

### Qui nous sommes

Fort d'un réseau de 600 dirigeantes et dirigeants pouvant prendre leur mission, en 48h, de la startup au grand groupe, partout en France et à l'étranger, Réseau 137 est un petit cabinet indépendant, agile, extra-mile, et ultra connecté, au capital de 500 000€ qui bénéficie de l'écosystème d'Alixio, leader de la transformation sociale. Ancrés, par conviction, dans la vraie vie des territoires, nous avons 12 bureaux en France et sommes présents dans 75 pays en tant que membre de l'organisation internationale Career Star Group.

Notre raison d'être est un défi que nous relevons : savoir repérer les talents du nouveau monde pour concilier -ou réconcilier- la recherche de flexibilité des entreprises et de liberté des individus.

### Notre mission

Nous connectons les entreprises qui cherchent à se transformer et les profils singuliers de dirigeants, expérimentés et responsables, capables de les accompagner opérationnellement, le temps d'une mission, et cheminons à leurs côtés.

Femmes ou hommes, jeunes expérimentés ou plus seniors, nos dirigeants de transition sont dotés d'une pratique riche de leurs multiples entreprises. Ce sont leurs capacités à penser de façon systémique, à faire des connexions, à combiner rigueur et fraîcheur d'analyse, à embarquer les équipes, mais aussi leur expertise rationnelle et leur intelligence émotionnelle, la singularité de leur regard, l'attention qu'ils portent à l'impact plus global de leur action, qui sont les clés pour répondre avec créativité et efficacité aux défis stratégiques actuels des organisations.

## ACTIVITÉS

- Management de transition
- Recrutement d'urgence
- Résolution de problématiques relationnelles

## BUREAUX

- Aix-en-Provence
- Bordeaux
- Grenoble
- Lille
- Lyon
- Marseille
- Montpellier
- Nantes
- Paris
- Rouen
- Strasbourg
- Toulouse



## CONTACT

**Muriel Bolteau**, Fondatrice & Présidente : [muriel.bolteau@reseau137.com](mailto:muriel.bolteau@reseau137.com)

**Léopoldine Fournier**, Directrice Talents et Stratégie : [leopoldine.fournier@reseau137.com](mailto:leopoldine.fournier@reseau137.com)